



ZAFRA GREMIAL

Coalición de trabajadoras y trabajadores activos y jubilados de la industria azucarera

DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

La Coalición de Trabajadoras y Trabajadores de la Industria Azucarera “ZAFRA GREMIAL” tiene como Principios rectores: filosóficos, jurídicos y de temporalidad, los siguientes:

FILOSÓFICOS

PRIMERO.- La Coalición retoma, sostiene y refuerza las luchas históricas del Movimiento Obrero nacional e internacional, en cuanto a solidaridad gremial para mantener, reforzar y mejorar políticas sindicales que desemboquen en: Salario digno, jornada laboral humanitaria; reparto de utilidades acorde con la Ley; trato digno por parte de los patrones y/o administradores de los ingenios azucareros; escalafón laboral; seguridad social digna para nosotros y nuestras familias; conservación y/o reactivación de derechos sindicales de los jubilados; reconocimiento de beneficiarios de personas trabajadoras fallecidas; elecciones sindicales democráticas y apegadas a la Ley y, Transparencia en el manejo de activos y recursos económicos que manejan las directivas sindicales, lo cual incluye la revisión histórica del manejo de las finanzas sindicales y la disposición de los activos del sindicato mayoritario de las personas trabajadoras de la Industria Azucarera (STIASRM), para quienes seamos o hayamos sido miembros activos de esa organización.

Nosotros somos aliados de los empresarios de la industria azucarera; así mismo, respetamos los fallos, hasta agotar la última instancia, que emiten las autoridades, tanto federales como internacionales, en el marco de nuestra naturaleza de personas trabajadoras de la industria azucarera.

JURÍDICOS

SEGUNDO.- El marco legal que rige nuestra coalición es el siguiente:

- 1.-La Constitución General de la República, preferentemente en su Artículo 1º, en tratándose del respeto a nuestros derechos humanos y el Artículo 123, Apartado A; así como su ley reglamentaria; (Ley Federal del Trabajo) y los reglamentos relacionados con esta.
- 2.- Los tratados internacionales celebrados con la Organización Internacional del Trabajo (OIT); principalmente los convenios: 87, sobre la libertad sindical y la

protección del derecho de sindicación; Convenio 98, sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva; el Convenio 102 sobre la seguridad social y los demás ratificados por México y apliquen en nuestros casos.

3.- El Mecanismo de Respuesta Rápida del T-MEC (Tratado de Libre comercio México-Estados Unidos y Canadá), hasta lograr pronunciamientos por parte del Consejo Laboral, establecido en el Artículo 23.14 de ese Tratado.

4.- Los Pronunciamientos, resoluciones y criterios de la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas (PTU).

5.- Las resoluciones administrativas que emita el SAT (Servicio de Administración Tributaria), con respecto al Reparto de Utilidades (PTU).

6.- Los mecanismos administrativos, de la Inspección Federal del Trabajo (IFT), dependiente de la Secretaría del Trabajo y Previsión social (ST y PS), en relación con la PTU y, con capacitación; con seguridad e higiene y los demás que apliquen y, en su caso, dar seguimiento a los procesos Administrativos que inicie la IFT, derivados de inconsistencias o errores en los procedimientos para garantizar la correcta aplicación de esos derechos.

7.- El Contrato-Ley de la Industria Azucarera; máximo instrumento de negociación colectiva, en el que se plasmó y debe seguir plasmado, el máximo avance en la construcción de garantías legales para nuestro gremio.

TEMPORALIDAD

TERCERO. - Nuestra Coalición es temporal y los trabajos de la misma concluirán cuando se alcance el último de los objetivos que se plantean tanto en nuestros Programa de Acción y Estatutos.

H. CÓRDOBA, VER. A LOS 28 DÍAS DEL MES DE JULIO DE 2025

POR LA COMISIÓN REDACTORA

Efraín Rivera Solís

Alfredo Rangel Sosa

Samuel Risso Avelino
